

ESGデータ集

2025/6/27
更新

項目	マテリアリティ	ダイハツインフィニアースがめざす姿	TARGET 2050	関連SDGs	対象	KPI	実績		
							2022年度	2023年度	2024年度
E	GHG排出 大気の質 エネルギー管理 廃棄物・有害物質管理 生物多様性	環境にやさしい事業の進化 ネットゼロエミッションへの貢献 (開発・生産・販売・管理)	私たちは事業で脱炭素社会を創造します！ 新燃料エンジンの商用化（2030年まで） 新燃料エンジンの拡販（2050年まで） 工場CO2削減・物流CO2削減を通して、 ネットゼロエミッションに貢献していく	      	製造	生産CO2排出(ton) ※Scope1/Scope2	15,223	14,354	11,367
						物流CO2排出削減量(ton) ※Scope3（4）	-	-	69
						自己再生電力使用量(kWh) ※Scope2	-	238,956 (1.5%)	1,939,513 (12.9%)
						低炭素化商品(DF機関)の台数比率（%）	1.6	7.9	6.7
						低炭素化商品(DF機関)の出力比率（%）※1	3.21	13.7	13.05
						廃棄物排出(ton) ※生産由来 ※Scope3（5）	586,802	722,332	695,814
					連結	各拠点で清掃活動人数（のべ参加）	163	204	255
S	労働慣行 従業員の健康と安全 従業員エンゲージメント D&I 人権の尊重	中長期ビジョン実現のため 従業員が生き活きと働く喜びとともに全ての関係者の 人権を尊重し、真摯な事業 運営を推進するとともに、共 有できる企業を目指す	私たちは従業員の 安全・健康・人権尊重・活躍の場 を提供し、事業で安心・安全な社 会を実現します！	    	連結	休業災害度数率	1.08	0	0.7
						高ストレス者割合(%)	15.2	14.0	11.3
						定期健康診断受診率(%)	100	100	100
					単体	人材育成投資額（千円） 一人当たりの人材育成投資額（円）	19,600 24,000	27,900 32,000	28,200 32,000
						女性管理職比率(%)	2.6	2.8	2.1
						女性新卒採用比率(%)	5.88	3.23	19.35
						障がい者雇用比率(%)	2.66	2.41	2.62
						外国籍（名） ※実習生除く	13	18	21
						一人当たり月平均残業時間(hr)	18.93	17.25	15.44
						年次有給休暇平均取得日数	13.6	14.9	15.4
						育児休業取得率(%)	14.81	17.65	16.13
						社外取締役比率（%）	42.8	30	40
						グループガバナンス強化（回） 内部統制関連委員会開催実績※2	19	29	24
						コンプライアンス委員会開催件数（回）	1	5	1
						コンプライアンス教育（回数）	24	24	25
G	コンプライアンス ガバナンス 持続可能な調達 ビジネス倫理 重大事故のリスク管理 顧客利益	ガバナンス強化を常に推進し、 すべてのステークホルダーと ともに成長する企業を目指 す	私たち一人ひとり はお客様への想いを製品・サービスに 全力で投入します！	-	-	ホットライン相談件数（件）	8	23	34
						重大法令違反件数	0	0	0

備考 製造：守山事業所と姫路工場のデータ
単体：ダイハツインフィニアース(株)単体のデータ
連結：ダイハツインフィニアースグループのデータ
※1 出力比率は補機関のみ
※2 内部統制委員会下部委員会を含む